



“輝く明日”

確かな技術で創造する。

RECRUIT BOOK 2026



総合建設コンサルタント

協同エンジニアリング株式会社

## 会社概要

設立 1981年8月  
売上高 15億19百万円(第43期)  
資本金 2,000万円  
従業員 96名(技術者平均年齢 39歳)  
支店等 福岡支店 / 佐伯営業所  
関西事務所

## 社員の主な出身校

京都大学 / 広島大学 / 九州大学 / 熊本大学  
宮崎大学 / 山口大学 / 長崎大学 / 佐賀大学  
鳥取大学 / 大分大学 / 信州大学 / 高知大学  
鹿児島大学 / 日本大学 / 東海大学 / 立命館大学  
福岡大学 / 九州産業大学 / 日本文理大学  
大分工業高等専門学校 / 大分工業高等学校

他…

## 業務内容

当社は、河川、砂防及び海岸・海洋、港湾及び空港、道路、下水道、森林土木、水産土木、都市計画及び地方計画、土質及び基礎、鋼構造及びコンクリート、トンネル、造園、施工計画、施工設備及び積算の12部門で建設コンサルタント登録を行っています。創立当初から建設コンサルタント主体の会社として、国や地方自治体などの事業者が進める社会資本整備に関する調査計画、設計、維持管理等の技術コンサルティングサービスを提供しています。中でも港湾関係部門は大分県内での業務のみならず、北九州、山口、関西方面へも事業分野を広げ、2018年には福岡支店、2019年には関西事務所を開設しました。

## 新卒採用情報

応募資格	2026年3月 高校、高等専門学校、大学、大学院を卒業予定の方及び既卒者
職種	建設コンサルタント分野の技術職
給料・手当	大学院：252,000円 / 大学(高専専攻科)：230,000円 高専：212,000円 / 短大：188,000円 / 高校：186,000円
手当等	資格手当・住宅手当・扶養手当・通勤手当・時間外手当
賞与	年3回 6月、12月、決算7月 / 2024年実績
昇給	年1回(4月)
勤務条件	勤務地 / 大分市 勤務時間 / 8:30~17:30 休日 / 完全週休2日制・祝日・年末年始・盆休・年次有給休暇
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度 定期健診(11月)・インフルエンザ予防接種費用補助・ レクリエーション費用補助・社員互助会・奨学金返済支援手当・時差出勤制度
制度	退職金制度・社員表彰制度・永年勤続表彰制度(10・20・30年)・ 資格取得補助制度(受験料、交通費、更新費用)
願書受付	随時
選考方法	1. 書類選考 履歴書およびエントリーフォームによる選考とさせていただきます。 2. 面接 3. 適性検査

HPよりエントリー受付中!  
<https://www.kyodo-cec.co.jp/>



総合建設コンサルタント

協同エンジニアリング株式会社

〒870-0876大分県大分市三芳1238番地の1  
TEL.097-545-2111(代表) / FAX.097-545-3870

福岡支店

〒812-0011

福岡県福岡市博多区博多駅前2丁目11番16号  
TEL.092-710-5687 / FAX.092-710-5689

佐伯営業所

〒876-0835

佐伯市鶴岡町1丁目7番15号  
TEL.0972-22-3613 / FAX.0972-22-3683

関西事務所

〒650-0011

兵庫県神戸市中央区下山手通2-13-3  
TEL.078-335-6821 / FAX.078-335-6822

# 挑戦し続ける。 明日を変えるために。

協同エンジニアリングは創立43年を迎えました。

これまで多くの官公庁、民間企業などから多くの信頼と実績を  
頂きながら地域貢献を果たしてまいりました。

昨今では地震、台風など多くの災害において迅速かつ積極的  
に対応し、多くの感謝のお言葉も頂きました。

今後はこれまで培ってきた技術力だけにとられない新しい  
発想やアイデアが欠かせない時代となってきます。

やる気のあるあなた方が技術面だけでなく、高い倫理観、  
優れた創造性をもつ優れた技術者として成長できるよう  
応援するのが私の使命だと考えています。

一緒に仕事をするのを楽しみにしています。

ぜひ我が社で“輝く明日”へ向かって

一緒に夢を叶えていきませんか？

協同エンジニアリング株式会社  
代表取締役

二宮 寛

九重“夢”大吊橋（橋長L = 390m）  
土木学会田中賞 作品部門 受賞（2007年）  
設計者 協同エンジニアリング（株）  
施工者 川田工業（株）

## 建設コンサルタントって どんな仕事？

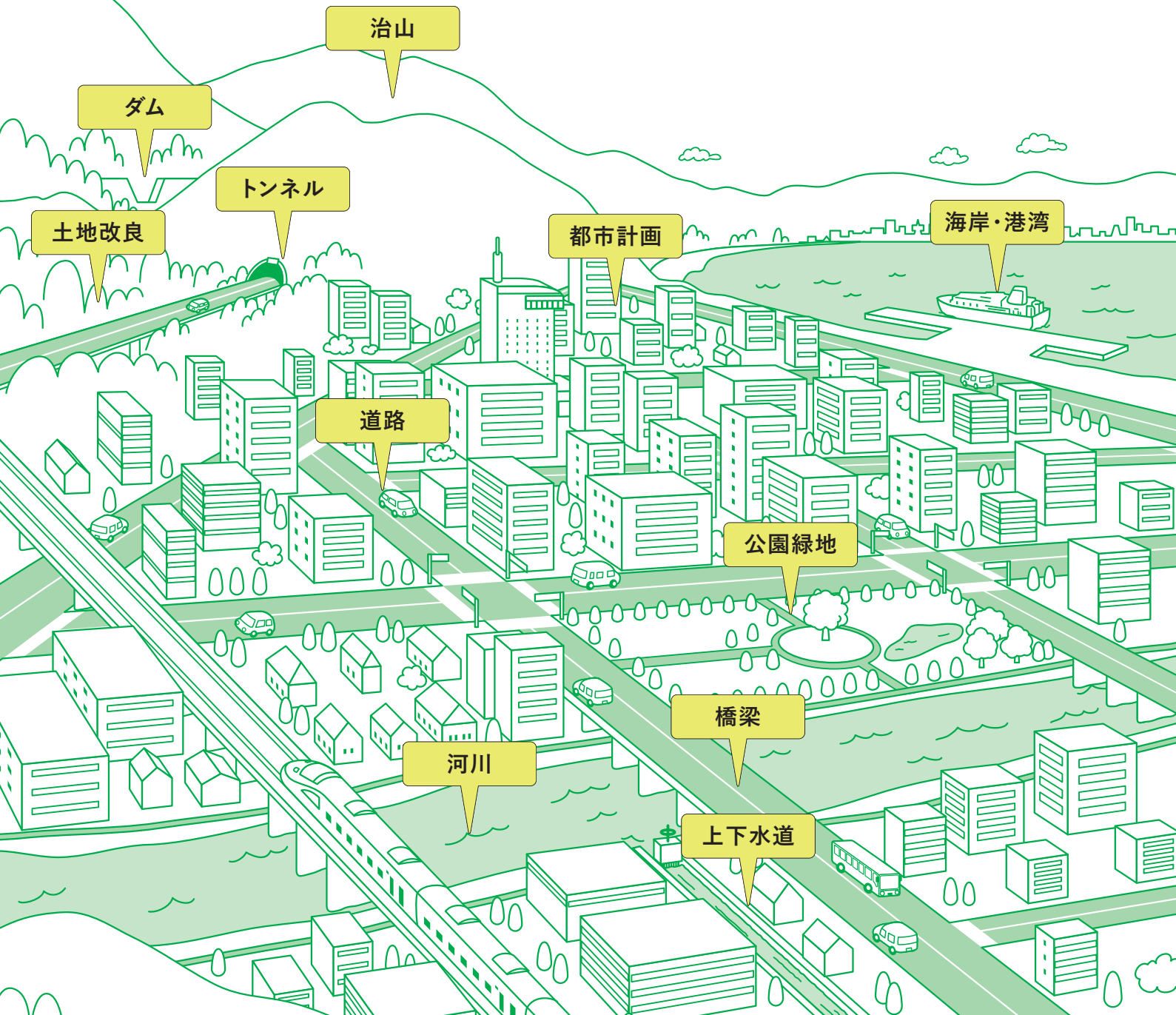
日本における建設コンサルタントは戦後復興において社会資本の整備が急がれた時代に誕生しました。それまでの社会資本の整備は発注者である官公庁の職員が計画立案、設計を行っていましたが、業務量の膨大さ、品質確保に対応すべくプロジェクトの一部を建設コンサルタントに任せられるようになりました。

現在では、発注者のパートナーとして暮らしを支えるライフラインをはじめとする社会インフラ整備に対して様々な課題に取り組んだり、既存の施設を維持したり、技術力を生かして将来の社会を支える重要な役割を担っています。

## 「協同エンジニアリング」 のできる仕事

当社では常に最先端の技術の研鑽及び習得に努め、創造性豊かな人材育成に力を入れています。九州地区を中心とした「地域に密着した業務」、また若手技術者が興味を持てる「アカデミックな業務」を経験豊富な熟練技術者と共にチャレンジして頂きます。

また港湾関連業務においては関西事務所を創設し、南海トラフ地震の対応など近畿地区の業務にも積極的に挑戦しています。





01

## 高橋 友之

2009年入社 / 技術第一部 道路課 課長補佐

主に、道路計画及び設計、擁壁や照明施設等の道路に関する構造物設計を担当しています。道路設計は、その地域で生活している住民の方々の生活環境をダイレクトに向上させることが出来ます。さらに、新しく完成した道路を自分で走ってみることで、自分の仕事の結果をその場で体感できるところにやりがいも感じています。私自身は、最近業務に関する資格試験に合格し、よりこだわりをもった仕事をしていきたいと考えています。普段何気なく使っている道路等を皆さんが利用することで、地域社会に貢献できていることを誇りに思い、業務に邁進していきたいと思っています。

## 藤山 啓太

2015年入社 / 技術第二部 構造課 係長

主に橋梁やトンネルといった構造物の設計を行っています。図面上で見ていたものが実際に施工されところを見にいくと、社会インフラの整備を通じて社会に貢献できることを実感し、やりがいを感じています。日々の生活に欠かすことが出来ない社会インフラを扱う仕事なので、人々の住みよい未来を創造することに挑戦していきたいです。現在長崎大学でのトンネルの補修工法の研究にも参加しており、教授や他社の方々との交流を深めることでさらなる自己研鑽に繋がっています。今後も技術向上のための知識を身に付けて、レベルの高い業務に携わっていきたくと考えています。

02



## 山田 麻矢

2017年入社 / 技術第二部 港湾・漁港課 技師

主に港湾・海岸・漁港の部門で、新しく構造物を設計したり、今ある構造物の補修設計等を行っています。学生時に学んだことを活かし、地元で貢献できる職場を探していた際、企業説明会で先輩の話を聞き、この業界に興味を持ち入社しようと思いました。私は入社以降、業務内容で分からないことや疑問に思ったことはすぐに質問するようにしています。先輩や上司の的確なアドバイスを受けることにより、しっかりと担当業務に向き合い、少しずつ成長している自分を実感できています。最近の業務評定点では担当技術者として81点の評価をもらい、さらにやりがいや達成感を感じております。今後は実際に業務に携わる中で、知識を高め、資格等の取得に向けて努力したいと思っています。



03

### TOPICS

#### 研究・開発への取り組み

協同エンジニアリングでは、これまでに「九重“夢”大吊橋」の計画設計(土木学会田中賞受賞)、トンネルの補修工法における研究論文発表(KABSE)、南海トラフ地震における津波防潮堤の研究(東工大グループとの共同研究)等、時代の潮流を捉え、公共に資する新たな技術の開発を目指し産官学連携による積極的なチャレンジも行っています。



## キャリアイメージ図

### 資格手当加算

### 資格取得要件

### 職能給

### 基本給目安 (諸手当は別)

推奨資格1種類以上

職能給

基本給  
約25万円

入社9年目  
係長



推奨資格3種類以上

職能給

基本給  
約35万円

入社19年目  
課長



資格取得達成

職能給

基本給  
約45万円

入社32年目  
部長



## インターンシップ

毎年8月、9月に5日から10日間で「業務体験型」のインターンシップを行っています。実際にパソコンを使って設計業務を行ったり、施工完了した現場を見学したりします。実際の業務を体験することで、「業界」「業種」等を理解し、将来社会人として役に立つスキルや価値観を身につけてください。



## 新人教育訓練

新社会人としての心得、ビジネスマナーの習得会社の基本方針や就業規則の理解を徹底しております。「座学」より「実践」を重視した教育訓練を実施しておりマンツーマンでの業務指導を行っています。3ヵ月後の社長との個人面談を実施しております。



## 福利厚生(社会保険完備)



### 医療部門

- 健康診断の実施(法定項目以外も実施)
- インフルエンザ予防接種全額補助
- ストレスチェックの実施(年1回)
- 産業医との面談



### ライフサポート部門

- 奨学金返還金補助
- 業務災害保険加入(全従業員)
- 介護・育児休暇制度
- 時間単位有休制度
- 時差出勤制度
- 奨学金返済支援手当
- 在宅勤務制度



### 慶弔部門

- 結婚祝金(本人・子供)
- 子の出生祝金
- 子の入学祝金(小・中学)
- 弔慰金、傷病見舞金
- 住宅災害見舞金



### レクリエーション部門

- 社員旅行費用全額補助
- 歓迎会、忘年会費用全額補助(年1回)
- 年度初め、創立記念日(8/1)昼食代補助
- 宿泊施設契約(星生倶楽部・九重町)



### 能力開発部門

- 資格手当の支給
- 資格更新費用補助
- 講習会参加費用補助
- 社長賞、永年勤続(10・20・30年)表彰



忘年会



ボウリング大会



ゴルフ会



ソフトボール大会