



“輝く明日”

確かな技術で創造する。

RECRUIT BOOK 2027



総合建設コンサルタント

協同エンジニアリング株式会社

会 社 概 要

設 立 1981年 8 月
 売 上 高 15億19百万円(第44期)
 資 本 金 2,000万円
 従 業 員 96名(技術者平均年齢 39歳)
 支 店 等 福岡支店 / 佐伯営業所
 関西事務所

社 員 の 主 な 出 身 校

京都大学 / 広島大学 / 九州大学 / 熊本大学
 宮崎大学 / 山口大学 / 長崎大学 / 佐賀大学
 鳥取大学 / 大分大学 / 信州大学 / 高知大学
 鹿児島大学 / 関東学院大学 / 東海大学
 大阪工業大学 / 立命館大学 / 福岡大学
 九州産業大学 / 日本文理大学
 大分工業高等専門学校 / 大分工業高等学校

他…

業 務 内 容

当社は、河川、砂防及び海岸・海洋、港湾及び空港、道路、下水道、森林土木、水産土木、都市計画及び地方計画、土質及び基礎、鋼構造及びコンクリート、トンネル、造園、施工計画、施工設備及び積算の12部門で建設コンサルタント登録を行っています。創立当初から建設コンサルタント主体の会社として、国や地方自治体などの事業者が進める社会資本整備に関する調査計画、設計、維持管理等の技術コンサルティングサービスを提供しています。中でも港湾関係部門は大分県内での業務のみならず、北九州、山口、関西方面へも事業分野を広げ、2018年には福岡支店、2019年には関西事務所を開設しました。

新 卒 採 用 情 報

応募資格	2027年3月 高校、高等専門学校、大学、大学院を卒業予定の方及び既卒者
職 種	建設コンサルタント分野の技術職
給料・手当	大学院：274,000円 / 大学(高専専攻科)：254,000円 高専：234,000円 / 短大：213,000円 / 高校：206,000円
手 当 等	資格手当・住宅手当・扶養手当・通勤手当・時間外手当
賞 与	年3回 6月、12月、決算7月 / 2025年実績
昇 給	年1回(4月)
勤務条件	勤 務 地 / 大分市 勤務時間 / 8:30～17:30 休 日 / 完全週休2日制・祝日・年末年始・盆休・年次有給休暇
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度 定期健診(11月)・インフルエンザ予防接種費用補助・ レクリエーション費用補助・社員互助会・奨学金返済支援手当・時差出勤制度
制 度	退職金制度・社員表彰制度・永年勤続表彰制度(10・20・30年)・ 資格取得補助制度(受験料、交通費、更新費用)
願書受付	随時
選考方法	1. 書類選考 履歴書およびエントリーフォームによる選考とさせていただきます。 2. 面接 3. 適性検査

HPよりエントリー受付中!
<https://www.kyodo-cec.co.jp/>



総合建設コンサルタント

協同エンジニアリング株式会社

〒870-0876 大分県大分市三芳1238番地の1
 TEL.097-545-2111(代表) / FAX.097-545-3870

福岡支店

〒812-0011

福岡県福岡市博多区博多駅前2丁目11番16号
 TEL.092-710-5687 / FAX.092-710-5689

佐伯営業所

〒876-0835

佐伯市鶴岡町1丁目7番15号
 TEL.0972-22-3613 / FAX.0972-22-3683

関西事務所

〒650-0011

兵庫県神戸市中央区下山手通2-13-3
 TEL.078-335-6821 / FAX.078-335-6822

挑戦し続ける。 明日を変えるために。

協同エンジニアリングは創立44年を迎えました。

これまで多くの官公庁、民間企業などから多くの信頼と実績を
頂きながら地域貢献を果たしてまいりました。

昨今では地震、台風など多くの災害において迅速かつ積極的
に対応し、多くの感謝のお言葉も頂きました。

今後はこれまで培ってきた技術力だけにとらわれない新しい
発想やアイデアが欠かせない時代となってきます。

やる気のあるあなた方が技術面だけでなく、高い倫理観、
優れた創造性をもつ優れた技術者として成長できるよう
応援するのが私の使命だと考えています。

一緒に仕事をするのを楽しみにしています。

ぜひ我が社で“輝く明日”へ向かって
一緒に夢を叶えていきませんか？

協同エンジニアリング株式会社
代表取締役

二宮 寛

九重“夢”大吊橋（橋長L = 390m）
土木学会田中賞 作品部門 受賞（2007年）
設計者 協同エンジニアリング(株)
施工者 川田工業(株)

建設コンサルタントって どんな仕事？

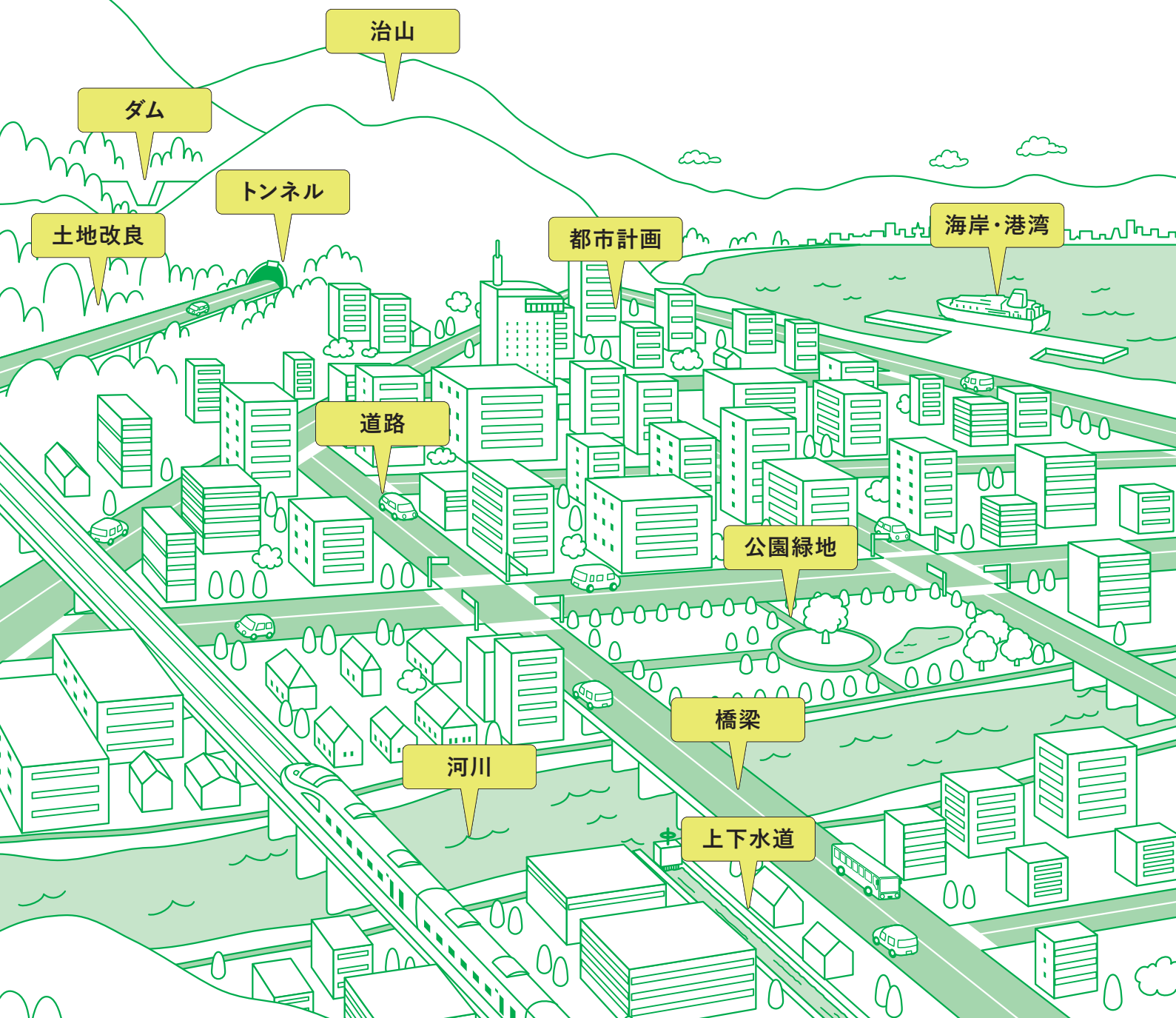
日本における建設コンサルタントは戦後復興において社会資本の整備が急がれた時代に誕生しました。それまでの社会資本の整備は発注者である官公庁の職員が計画立案、設計を行っていましたが、業務量の膨大さ、品質確保に対応すべくプロジェクトの一部を建設コンサルタントに任せるようになりました。

現在では、発注者のパートナーとして暮らしを支えるライフラインをはじめとする社会インフラ整備に対して様々な課題に取り組んだり、既存の施設を維持したり、技術力を生かして将来の社会を支える重要な役割を担っています。

「協同エンジニアリング」 のできる仕事

当社では常に最先端の技術の研鑽及び習得に努め、創造性豊かな人材育成に力を入れています。九州地区を中心とした「地域に密着した業務」、また若手技術者が興味を持てる「アカデミックな業務」を経験豊富な熟練技術者と共にチャレンジして頂きます。

また港湾関連業務においては関西事務所を創設し、南海トラフ地震の対応など近畿地区の業務にも積極的に挑戦しています。





01

一法師 敦大

構造計画G・サブリーダー
2019年入社 / 京大 土木工学コース卒

◆1年目からビッグプロジェクトに参画

構造計画グループで、主に橋梁設計を担当しています。入社以来さまざまな案件に携わってきましたが、なかでも印象に残っているのは大分を代表する橋の長寿命化プロジェクト。「1年目からこんなビッグプロジェクトに携われるんだ」と驚きましたし、新築設計と比べて制約が多い長寿命化計画では、新たに触れる知識や技術ばかりで、毎日がとても刺激的でした。また、3年目に担当した大分県の都市計画道路案件では、前の高架橋を担当する他社との調整も経験。他社のベテラン技術職とも同じ目線で意見交換ができたことで自信もつき、その後の成長の弾みになったと感じています。

◆仕事と育児を無理なく両立

今や2児の父でもある私にとって、ワークライフバランスの取れた社内環境も心強い限り。有給休暇や育児休暇など充実した福利厚生に加え、チームワークも抜群な当社では、子どもの急な体調不良で早退が必要な場合も安心して任せられます。この恵まれた環境を活かし、今後も着実に成長、挑戦していきたいですね。



02

加藤 美沙

道路計画G・サブリーダー
2021年入社 / 長崎大 土木科卒

◆「転勤なし×成長のチャンス」に惹かれて入社

大学卒業後、全国展開する同業他社に就職しましたが、結婚を機に転勤がない当社に転職しました。これまでの「道路設計」のキャリアが活かせると思ったからです。また、当社は各世代の社員がバランスよく揃っており、その点にも魅力を感じました。幅広い経験を持つ方々と共に働ける環境に、さらなる成長のチャンスを見出したからです。

◆全国大手にも並ぶ、充実した成長環境

入社して驚いたのは、“地方の中小企業”のイメージが覆るような大規模案件を多数手がけていたこと。社員同士の距離が近い分、情報共有や業務改善のスピードも早く、業務を効率よく、高いレベルで実行できていると感じています。また、福利厚生などの待遇面もしっかりしており、特にスキルアップ支援が手厚いです。技術系資格でも高難易度な「技術士」の勉強中は、業務の時間を使って、小論文や答案の添削、模擬面接など、先輩方にとっても細やかなサポートをいただきました。未来ある成長途中の人材にとって、これ以上ない環境が整っていると感じます。



03

長野 太蔵

道路計画G
2024年入社 / 宮崎大学 工学科卒

◆若手ならではの視点で道路設計に挑戦

入社2年目、道路設計グループに所属し、主に道路の計画・設計を担当しています。若手のフレッシュな発想で、設計ツールの活用や最新技術の習得に積極的に取り組んでいます。実務ではまだ学ぶことが多いですが、失敗を恐れず挑戦し続けながら、効率のかつ安全な計画を目指しています。

◆チームと共に成長、地域に貢献

当社は若手にも早期から裁量を与えられ、先輩方の直接指導も充実しているため、多様な案件に携わりながら経験を積める環境です。チームメンバーと密にコミュニケーションを取り、意見交換を重ねることでより良い設計を目指しています。最新の設計技術や工法にも積極的に取り組み、スキルの幅を広げています。今後も着実にスキルを高め、地域の安全で快適な交通インフラに貢献できる技術者を目指してまいります。



研究・開発への取り組み

協同エンジニアリングでは、これまでに「九重“夢”大吊橋」の計画設計(土木学会田中賞受賞)、トンネルの補修工法における研究論文発表(KABSE)、南海トラフ地震における津波防潮堤の研究(東工大グループとの共同研究)等、時代の潮流を捉え、公共に資する新たな技術の開発を目指し産官学連携による積極的なチャレンジも行っています。



キャリアイメージ図

資格手当加算
(52項目に適用)

基本給目安
(諸手当は別)

大学卒

入社7年
サブリーダー

入社16年
課長

入社22年
部長



インターンシップ

毎年8月、9月に5日から10日間で「業務体験型」のインターンシップを行っています。実際にパソコンを使って設計業務を行ったり、施工完了した現場を見学したりします。実際の業務を体験することで、「業界」「業種」等を理解し、将来社会人として役に立つスキルや価値観を身につけてください。



新人教育訓練

新社会人としての心得、ビジネスマナーの習得会社の基本方針や就業規則の理解を徹底しております。
「座学」より「実践」を重視した教育訓練を実施しておりマンツーマンでの業務指導を行っています。
3ヵ月後の社長との個人面談を実施しております。



福利厚生(社会保険完備)



医療部門

- 健康診断の実施
(法定項目以外も実施)
- インフルエンザ予防接種
全額補助
- ストレスチェックの実施
(年1回)
- 産業医との面談



ライフサポート部門

- 奨学金返還金補助
- 業務災害保険加入
(全従業員)
- 介護・育児休暇制度
- 時間単位有休制度
- 時差出勤制度
- 奨学金返済支援手当
- 在宅勤務制度



慶弔部門

- 結婚祝金(本人・子供)
- 子の出生祝金
- 子の入学祝金(小・中学)
- 弔慰金、傷病見舞金
- 住宅災害見舞金



レクリエーション部門

- 社員旅行費用全額補助
- 歓迎会、忘年会費用
全額補助(年1回)
- 年度初め、創立記念日(8/1)
昼食代補助
- 宿泊施設契約
(星生倶楽部・九重町)



能力開発部門

- 資格手当の支給
- 資格更新費用補助
- 講習会参加費用補助
- 社長賞、永年勤続
(10・20・30年)表彰



忘年会



ボウリング大会



ゴルフ会



ソフトボール大会